

## 不忘初心担使命，建功立业新时代

——机关党委工会党支部先进事迹材料

### 导语

不忘初心担使命，建功立业新时代。

——机关党委工会党支部

### 基本情况

机关党委工会党支部共有 5 名党员，副科级以上党员 4 名，在党支部书记刘晓勤的带领下，党支部把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿于全部党建工作的始终，努力建设一个充满活力、求真务实、敢于担当、勇于创新的党组织；着力打造一支顾大局、识大体、讲团结、勤工作、肯奉献、爱进取的党员队伍。

### 工作实绩

在上级党组织的领导下，工会党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，以《中共中央关于加强和改进党的群团工作意见》和《关于加强和改进新形势下北京高校工会工作的意见》为基本工作思路，立足组织定位，坚持“三性”（政治性、先进性、群众性），反对“四化”（机关化、行政化、贵族化、娱乐化），增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”、“四个服从”，切实加强思想政治引领，团结引导广大教职工听党话、跟党走；大胆探索创新，以主人翁姿态建功新时代，开展生动实践，更好地满足教职工对美好生活向往的需要，凝心聚力，建立思想引领、职业助推、温暖帮扶、平台创新四

大工程，积极为中央财经大学“双一流”建设贡献力量。

### **一、开展宣传大思政活动，加强党性教育，锤炼党性修养**

通过加强党员学习教育，促进党员干部队伍建设，提高党员干部的政治觉悟。

#### **（一）开展党员教育**

党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体，党员队伍建设是党的建设基础工程。通过线下线上开展党支部党员教育工作，提高党性意识，担当习近平总书记要求工会人做党联系人民群众的桥梁纽带和教职工的娘家人。线下：每周召开党支部会议，组织党员学习活动，学习内容紧密贴近习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和工会十七大精神。线上：根据组织部要求，依托北京高校教师党员在线和北京长城网等平台，积极组织党员开展网络学习。

#### **（二）抓好党员干部队伍建设**

通过定期开展谈心谈话、召开会议、组织党日活动等方式，不断的进行思想政治教育，增强党员干部的宗旨意识，提高干事创业的使命感和责任感。工会共有五名党员，四位是干部，工会特点是单位小，每个人不仅承担自己的工作，不计分内分外，加班加点服务教职工，每个人创造条件主动化解各种矛盾，维护稳定。

### **二、加强党支部建设，发挥党支部主体作用**

完善组织建设，增强党支部的规范性和廉洁性。

#### **（一）坚持以制度化引领党支部工作**

要坚持全面实行标准化、规范化、制度化建设，推进党支部工作。工会党支部建立一套完善的规章制度，认真执行党章及各项党内条例，结合支部实际制定具体的工作制度和实施办法，使党的组织生活和组织建设有章可循，以规范和制度来保障党建工作和党组织作用的发挥。

贯彻落实的制度主要包括：三会一课、党支部委员会民主生活会、民主评议、报告工作、党支部联系群众、保密、请示汇报和思想政治工作等制度。开展参观“真理的力量——纪念马克思诞辰200周年主题展览”和“护航新时代”国家安全教育日主题宣传展览；与中国金融发展研究院和体育经济与管理学院加强联系，做好开展“一带一路的故事展”和运动会志愿服务工作。

#### **（二）加强党支部党风廉政建设**

工会党支部始终把认真学习、深化认识摆在突出位置，每周召开会议学习领

会党风廉政建设文件精神，深刻把握“全面从严治党永远在路上”的形势判断，深化把抓好党建工作作为最大政绩的理念，防止“党建工作与业务工作相割裂”等现象，切实增强履行党风廉政建设主体责任的思想自觉和行动自觉，确保了党风廉政建设与工会重点工作同部署、同落实、同检查、同考核。推动形成了以上率下、齐抓共管、系统推动的工作格局。

### 三、立足本职岗位，充分发挥党员先锋模范和党支部战斗堡垒作用

努力探索党建工作的创新模式，把支部建设与实际工作有机融合。

#### （一）思想引领，弘扬师德师风劳模精神

1. 评优选树。积极做好推荐工作。2018年金融学院李健老师获首都劳动奖章称号；金融学院张碧琼老师和经济学院齐兰老师获北京市师德先锋称号。开展教师节联欢会表彰各种先进教职工。

2. 开展“好心情”的校园文化活动。开展分工会专项活动经费申报，活动紧紧围绕教工需求，着力开展技能助推、法律服务、心理关爱等特色活动。

开展有益有趣的文体活动，开展“迎春送福”活动。组织教职工参加校运动会和健步走活动。通过协会丰富教职工校园文化生活。

做好校庆70周年工作，在教职工中征集校庆徽标和书画作品，并参与校庆活动方案的制定工作。

3. 组织“学习党的十九大精神和工会知识网络答卷活动”，提高教职工政治素养。

4. 加强工会干部考核和小家量化考核，促进学习和提升。2个学院获北京市先进小家；3个学院获市总“职工暖心驿站”并授牌。组织专职干部参加时代高校工会内涵建设暨改革创新研讨会和学习北京市师德榜样活动。

#### （二）职业助推，促进师资队伍水平提高

1. 起草青年教师示范教研工作室实施方案，建立青年教师示范教研工作室，承办北京市青教赛，努力为提升青年教师教学水平搭建平台。

2. 组织新教工培训拓展活动，使新入职教职工尽快融入学校大家庭，建立归属感。

3. 组织校级先进教职工疗休养。为弘扬先进模范精神，凝聚学校发展正能量。

4. 积极助力食堂岗位技能比赛。为大力弘扬劳模精神、工匠精神，营造劳动

光荣和精益求精的敬业风气。

（三）精准帮扶送温暖，维护教师队伍稳定

1. 以“阳光汇”开展心理减压：举办“治未病”中医健康诊疗咨询活动、“我爱咖啡”咖啡品鉴、扑克牌比赛等活动；建立“母婴关爱室”解决女工的哺乳困难。

2. 研讨创新，争取经费，为教职工排忧解难，完善教职工慰问制度体系。近三年，1485名教工互助保障，303名教工子女投保，10名会员理赔金21万元，生病住院会员43人，慰问金70000元，为3名教师申请市总温暖基金60000元，2人信美爱心基金理赔100000元。

3. 支持共享优势资源。做好高校支持小学项目工作，保障经费投入，支持农科院附小一校五址办学，受益学生、老师约4200人，近三年为我校111名教工子女办理入园入学。与北京科技职业学院牵手，开展寻求优势资源工作。

4. 建立台账制度：服务教职工项目化。为我校劳模、北京市先进工作者做好体检、休养和服务；为教职工送生日蛋糕券。慰问暑期在岗教职工；为新老教工办理互助服务卡，在临近高校办理游泳卡和羽毛球卡；三·八妇女节、六一儿童节、劳动节、中秋节、国庆节等节日开展慰问和活动。做到工会温暖普惠制，切实把关爱送到每位教职工手里。

（四）平台创新，丰富工作手段。

1. 建立智慧工会：建设网上网下“一站式”大厅，打造智慧工会，双代会首次使用人脸识别功能。全方位宣传和报道工会的各项工作。在北京市教育工会网站发文排行榜中多次跻身十强。做好一站式大厅服务，开通教职工代表大会提案登记与处理、入会申请、互助保障计划等七个业务项目，设置A、B角，高效贴心接待教职工办事，为实现两校区功能定位提供服务保障。

2. 注重学习调研。深入两校区教职工问卷和座谈会，赴京内外五所兄弟院校调研和交流，学习好经验、好做法，拓展工作思路，创新工作理念。

## 经验分享

一本制度：规范民主和党风廉政建设，在党委会、三委会、双代会、法务办和北京市总工会审计监督指导下，营造廉洁的工作环境。

一个模式：建立“思想引领、职业助推、温暖帮扶、平台创新”我校特色工会工作模式，首开国际化交流，获北京市总工会工作标兵单位。

一支队伍：加强培训，建设一流服务队伍，工会党支部党员、专兼职干部、三委会委员和分工会主席、委员、小组长和工会积极分子，通力服务教职工，校工会暖心驿站小分队，默默奉献，为学校人才队伍建设付出了艰辛的努力，每位党员就是一个战斗小分队，传递爱心和责任心，受到广大会员的认可。